

Informations déclarant

Nom Prénom ALIX Hugo
Adresse email h.alix@salviadeveloppement.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale SALVIA DEVELOPPEMENT
Siren 791960768
Code NAF 58.29C - Edition de logiciels applicatifs
Adresse 58 RUE DE PRONY 75017 PARIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 102

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par niveau ou coefficient hiérarchique en
application d'une autre méthode de cotation des
postes
Nombre de niveaux ou coefficients 4
Date de consultation du CSE 22/12/2023
Résultat final en % 12.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 21

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	10.2
Résultat final en nombre équivalent de salariés	4.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	0
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	76

Publication des résultats obtenus

Date de publication	23/02/2026
Site Internet de publication	https://www.salviadeveloppement.fr/qui-sommes-nous/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir