

Informations déclarant

Nom Prénom ALIX Hugo
Adresse mail h.alix@salviadeveloppement.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale SALVIA DEVELOPPEMENT
Siren 791960768
Code NAF 58.29C - Edition de logiciels applicatifs
Adresse 45 Avenue Victor Hugo 93300 Aubervilliers

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2020
Date de fin de la période de référence 31/12/2020
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 103

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 8.88
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 29

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 2.75
Résultat final en nombre équivalent de salariés 1.10
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en % 100
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	24/02/2021
Site Internet de publication	http://www.salviadeveloppement.fr/
Modalités de communication auprès des salariés	-